

« Décarboner la mobilité en Vallée de la Seine »

CR Mini-Atelier n°4 : Le télétravail au quotidien en Vallée de la Seine

Pilote : Paul Boosz | Scribes : Annabelle de Cazanove

Quelles sont les caractéristiques d'un système de télétravail efficace ?

- Il est nécessaire d'avoir une Infrastructure réseau (connexion internet, serveur informatique) correctement dimensionnée
 - Déployer le 5G pour fiabiliser le télétravail ? Avant cela la 4G n'est pas encore n'est même pas présente partout.
 - Système de visio-audio conférence efficace
- Il y a un sujet important de culture managériale des entreprises françaises. Un des freins majeurs est la vision managériale des entreprises dans la relation aux salarié, qui limite le télétravail aux métiers de l'informatique en France. En Scandinavie, 27% de télétravail car pas la même culture (cf. étude sur les pratiques potentielles sur la population française active de Kéolis).
- Pour les grands groupes, il est intéressant d'inciter les collaborateurs du même groupe habitant à côté à se regrouper pour télétravailler.
- Il faut une infrastructure physique de lieux identifiés, accessibles, espaces de coworking. (exemple : la SNCF a développé des espaces de télétravail dans les gares)
- Il faut que le télétravail soit valorisé fiscalement.
- Le télétravail ne peut pas se développer rapidement tant qu'il n'atteint pas une masse critique dans une entreprise.
- Le projet « Paris ville résiliente » : veut inciter le télétravail.
- Exemples : le télétravail chez Renault a pris beaucoup d'ampleur. Système de télétravail beaucoup plus souple qu'auparavant, en prévenant la veille. Tout le monde peut le faire, et souvent.

Quels effets rebonds CO₂ le télétravail engendre t-il ? Comment les limiter ?

- Les flux internet : Le développement des échanges et des fichiers n'est pas neutre. Les usages vidéo sont particulièrement consommateurs.
- La construction de nouveaux espaces : la multiplication des locaux.
 - Pour éviter cela : réhabiliter/occuper des espaces abandonnés et/ou non-occupés (ex : les gares).
- L'utilisation d'espaces : on peut chauffer plus si l'on reste chez soi.
- Chercher à compenser la fréquence des déplacements par une plus grande distance (gain en économie d'énergie / CO₂ minime). Des gens se mettent en télétravail pour aller habiter plus loin, notamment à cause du prix du foncier.
- Le salarié en télétravail va peut-être faire plus de courses. Pour limiter cet effet rebond le développement d'une vie de proximité est une piste.
- Pour limiter la désociabilisation organiser des séminaires de quelques jours pour resserrer les liens entre les salariés.
- Actuellement, seul une minorité du travail est télétravaillable mais l'évolution des métiers (la tertiarisation de l'économie) va peut-être faire que de plus en plus de métiers seront télétravaillables.